

**Raport Rady Nadzorczej dotyczący adekwatności i skuteczności stosowania
Zasad Ładu Korporacyjnego**

Organ sprawozdawczy	Rada Nadzorcza
Odbiorca informacji	Zebranie Przedstawicieli
Częstotliwość i termin sporządzania wg SIZ	Rocznie – Zebranie sprawozdawcze
Podstawa prawna	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zasady Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych, przyjęte Uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego. 2. Rekomendacja Z Komisji Nadzoru Finansowego dotycząca zasad ładu wewnętrznego – rekomendacja 1.2 3. Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 6 marca 2017r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej, polityki wynagrodzeń oraz szczegółowego sposobu szacowania kapitału wewnętrznego w bankach.

Niniejszy raport uwzględnia informacje i raporty Zarządu oraz Komórki ds. Zgodności kierowane Rady Nadzorczej oraz stanowi uzupełnienie oraz potwierdzenie informacji zawartych w Raporcie Zarządu dotyczącym realizacji Polityki ładu wewnętrznego przyjętym Uchwałą Zarządu nr 3/06/OK/2020 z dnia 6 lutego 2020r., zwanym dalej Raportem Zarządu.

1. Informacja o procesie legislacyjnym związanym z zmianą Polityki ładu wewnętrznego:

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia proces legislacji zarówno w kategorii:

- 1) Wprowadzania zmian i zatwierdzenia zmian w Polityce ładu korporacyjnego przez wszystkie organy Banku,
- 2) Częstotliwość przeglądów i dostosowywanie do zmian otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego w tym otoczenia prawnego, a zwłaszcza nowelizowanej okresowo rekomendacji Z KNF.

2. Informacja dotycząca odstępstw od stosowania zasad:

Rada Nadzorcza nie wnosi uwag do zakresu odstępstw od Zasad Ładu Korporacyjnego określonych w Raporcie Zarządu.

3. Wyniki realizacji Polityki Ładu Korporacyjnego:

Rada Nadzorcza ocenia, iż działalność Banku prowadzona jest z zachowaniem przyjętej Polityki ładu wewnętrznego, przy uwzględnieniu odstępstw określonych w ust.2. W ocenie Rady Nadzorczej, dokonanej w ramach okresowego nadzoru, Zarząd Banku dochowuje wszelkich starań, aby funkcjonujący w Banku system zarządzania, organizacja, zasady działania, uprawnienia, obowiązki i odpowiedzialność spełniały wymogi nadzorcze, przepisy prawa, standardy rynkowe i normy etyczne oraz przyczyniały się do zrównoważonego rozwoju Banku. Istotne znaczenie przypisuje się budowie wzajemnych relacji rady nadzorczej z zarządem oraz osobami pełniącymi kluczowe funkcje w Banku, w tym osób których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka.

4. Wnioski i ocena realizacji Polityki ładu wewnętrznego, w tym rekomendowane zmiany w Polityce.

Rada Nadzorcza nie wnosi uwag do realizacji *Polityki ładu wewnętrznego* oraz przychyła się do wniosku Zarządu kierowanego do Zebrania Przedstawicieli w sprawie akceptacji zmian w Polityce ładu korporacyjnego wprowadzone Uchwałą Zarządu nr 14/77/OK/2019 z dnia 30 grudnia 2019r. i zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej nr 13/1/2020 z dnia 16 stycznia 2020r. Polityka ładu wewnętrznego stanowi jednocześnie Politykę zarządzania wewnętrznego w rozumieniu załącznika nr 1 Wytucznych Europejskiego Banku Centralnego w sprawie zarządzania wewnętrznego EBA/GL/2017/11 z 21 marca 2018r.

Raport przyjęto Uchwałą Rady Nadzorczej nr 10/2/2020 z dnia 20 lutego 2020r.

Raport zatwierdzony Uchwałą Zebrania Przedstawicieli 24/2021 z dnia 25 sierpnia 2020r.

Sekretarz Rady Nadzorczej

Przewodniczący Rady Nadzorczej