

Orzesko-Knurowski Bank Spółdzielczy z siedzibą w Knurowie
ul. Szpitalna 8A, 44-190 Knurow
tel. (32) 33-91-700, fax (32) 33-91-701
e-mail : info@okbank.pl
www.okbank.pl

O Ś W I A D C Z E N I E

Orzesko-Knurowskiego Banku Spółdzielczego z siedzibą w Knurowie o wdrożeniu i stosowaniu „Polityki zarządzania konfliktami interesów”

Orzesko-Knurowski Bank Spółdzielczy z siedzibą w Knurowie niniejszym oświadcza iż wprowadza do stosowania Politykę zarządzania konfliktami interesów w Orzesko-Knurowskim Banku Spółdzielczym z siedzibą w Knurowie.

Polityka zarządzania konfliktami interesów stanowi załącznik nr 2 do Polityki ujawnień została przyjęta Uchwałą Zarządu nr 11/82/O.K./2016 z dnia 27 grudnia 2016r. i zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej nr 08/12/2016 z dnia 28 grudnia 2016r. Aktualnie obowiązują treść Polityki wprowadzona została Uchwałą Zarządu nr 14/73/VIII/2021 z 21 grudnia 2021r. i zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej nr 16/12/2021 z 28 grudnia 2021r.

Polityka zarządzania konfliktami interesów opracowana została z uwzględnieniem wskazań zawartych w rekomendacji 13.4 Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego dotyczącej zasad ładu wewnętrznego w bankach i wskazuje na wartości i sposoby działania, w tym zakazy, które Bank uznaje i stosuje w celu unikania, właściwego lokalizowania oraz zarządzania konfliktami interesów.

Celem niniejszej Polityki jest:

- 1) wdrożenie i stosowanie zasad zarządzania konfliktami interesów w przejrzysty i zrozumiały sposób,
- 2) wskazanie okoliczności, które w odniesieniu do poszczególnych czynności z zakresu działalności wykonywanej przez Bank powodują lub mogą powodować powstanie konfliktu interesów związanego z istotnym ryzykiem naruszenia interesów Klienta,
- 3) wskazanie środków i procedur w celu zarządzania konfliktami interesów.

Rozwiązania przewidziane w niniejszej Polityce służą zwłaszcza zapewnieniu, aby konflikty interesów były rozwiązywane na zasadzie gwarantowania równego traktowania naszych klientów oraz zapewnienia, że Bank, jego pracownicy oraz inne osoby powiązane z Bankiem nie będą uzyskiwać korzyści lub unikać strat kosztem interesów klientów Banku.

Właściwe zarządzanie konfliktami interesów to część korporacyjnej kultury, za którą odpowiadają Zarząd Banku, Kadra Kierownicza oraz wszyscy Pracownicy. W szczególności ważne jest, aby członkowie Zarządu Banku oraz dyrektorzy poszczególnych jednostek organizacyjnych Banku byli zaangażowani w identyfikowanie konfliktów oraz wskazywanie swoim podwładnym właściwego sposobu postępowania w obliczu możliwości powstania konfliktu interesów.

*Zarząd i Rada Nadzorcza
Orzesko-Knurowskiego Banku Spółdzielczego
z siedzibą w Knurowie*